



## 履踐社會責任 建構企業志工平台

拓凱教育基金會與台中市政府主辦之首屆「企業社會責任論壇」，已於11/5（六）圓滿完成。此次論壇之主題演講貴賓為長期奉獻公益活動的柴松林教授，並由本基金會董事張英陣教授發表企業社會責任（CSR）研究報告。會中也邀請美律實業、車王電子、台灣電力公司、古典音樂台、寶來證券、拓凱集團等六家企業進行企業社會責任報告，並論及企業志工的運作經驗分享。同時也邀請了內政部中區兒童之家、甘霖基金會、台中慈愛教養院、瑪利亞基金會、大眾愛心工作隊等五家社會福利團體，進行志願服務需求報告。最精采的是，拓凱集團沈文振董事長邀請發起「CSR同心會～中部地區企業社會責任推動聯盟」，共有八家企業董事長親臨響應；分別是拓凱實業(股)公司、新英工業(股)公司、山下貿易公司、臺明將公司、生產力建設公司、美律實業(股)公司、車王電子(股)公司、臺中市果菜運銷(股)公司等，出席圓桌論壇與宣示活動，共同承諾履踐企業社會責任。



台中市長胡志強則親自出席祝賀並闡釋他對企業社會責任的期許。胡市長謙稱他不懂CSR，但他覺得CSR就像CPR一樣，都是用來救人的，到社會中去救人；他也希望在未來企業能與台中市政府聯手打造公益台中，讓我們可以看見每個人臉上陽光般的笑容。社會局長王秀燕則呼籲，希望此論壇年年持續，創造台中更多的企業志工人口，讓社會因為大家無私的投入而更美好。



拓凱沈文振董事長則以地球村的發展為主軸，強調在快速變遷的社會中，企業對社會的關懷必須與日俱增、在質量上有全方位的投入。拓凱教育基金會期望能在企業社會責任教育、媒體素養教育、青少年全人教育上有所著力；而推展企業志工，在中區建立一個企業志工的媒介平台，將是未來的關注重點。

在企業主的圓桌論壇中，與會的董事長們以21世紀的企業公民為主題，提出許多企業社會責任的願景與策略。美律實業廖祿立董事長呼籲，建構一個資訊充足的企業志工媒介平台，讓企業志工活動更趨活絡。生產力建設張芳民總經理則分享本身擔任庇護商店輔導志工的收穫，並以日本經營四聖之一的稻盛和夫對員工宣導善行為例，說明CSR的最終獲益還是在企業。台明將公司林肇騫副總經理則分享如何把「家族企業」改變成「企業家族」，照顧到每個員工，每個最小的家庭，強調這也是一種企業社會責任。車王電子蔡裕慶董事長向與會大眾提問，為什麼會有華爾街罷工？就是因為聰明才智較高的人，往往急於追求名利，卻把社會搞壞了，讓大多數弱勢者去承擔後果。因此他呼籲，社會上掌握較多資源的菁英份子，應該要把資源提供出來，才能維持社會的和諧安定。



## 響應國際志工日 市長與拓凱主管相約當廚房志工

為了響應十二月五日國際志工日，台中市長胡志強偕同拓凱公司沈文振董事長，帶領拓凱教育基金會莊照約、謝文田兩位董事，與一級主管十餘人，一起到位於台中市大雅區的私立惠明學校，當一日廚房志工，坐在小凳子上，幫忙挑菜撿菜。特別的是，這些菜都不用花錢，而是果菜公司把賣相不佳，口感營養一樣好的青菜水果，送給惠明學校；因此需要大量人力處理揀選、清洗等工作。



沈董事長為農家子弟出身，白手起家創立拓凱，一路走來懷抱知福惜福的感恩心，時時苦口婆心教誨同仁要手心向下回饋社會，除了每年度捐款各個弱勢團體，還帶領公司同仁一起投入志願服務。這次一級主管們為了來惠明學校當志工，甚至把公司重要會議挪開，到了惠明學校就立刻捲起袖子，協助把滿滿一車的果菜下貨、分類、挑菜、撿菜、分裝、整理，連胡市長都讚賞拓凱志工們效率很高，做得又快又好；沈董事長也感佩惠明學校為視障孩童提供免費的照顧與教育，當場進行捐贈。午餐時看到學童們只有青菜卻沒有水果，更加碼每週提供200顆甜柿為孩子加菜，直到年度產季結束。董事長並期許拓凱的一級主管們，努力號召同仁，一起到惠明學校擔任陪讀志工。



## 逗陣向前行

法律扶助基金會董事&拓凱教育基金會董事 謝文田

因應企業社會責任（簡稱CSR）潮流的發展，拓凱公司於去年底成立教育基金會。今年9月下旬，基金會董事長沈文振先生，邀集董、監事參訪公司在廈門的新廠。廠區綠化十分用心，遍植花木，滿園青翠，而且作業區潔淨的程度，令人印象深刻。生產製造廠，能做到如此地步，殊為難能可貴。



拓凱公司以複合材料生產製造網球拍、安全帽、自行車、醫療、航太器材等馳名。憑著公司上下同心協力，及高效能研發、核心技术在複材產品領域，已居世界第一流的水準。網球拍—世界公開賽的優勝者所持球拍都是拓凱製造，有冠軍球拍之稱。最特別的，不論球拍或自行車均有市場的競爭廠商委託拓凱公司生產製造，誠可見受信賴的程度。我想這當是拓凱公司所揭示的「誠信、勤奮、創新、感恩」企業精神的充分體現。台灣曾經創造經濟奇蹟，傲視全球。企業經營有成以後，不吝於回饋社會者雖大有人在，惟能夠高瞻遠矚，洞察世變，推動企業志工，並結合企業，聯結志願團體，共創企業、員工、社會三贏者，沈董事長應是走在前端，領航的人。有機會參與拓凱教育基金會，作為一位志工，正好作為學習實踐的入門，深感與有榮焉。

拓凱教育基金會成立的宗旨，在於提昇人的品質，進而提昇企業的價值，應是永續不變的核心理念。邇來金融風暴再起，產業快速變革，企業面臨更嚴峻的考驗，人心惶惑，已有愈來愈多的人迷失在物質的洪流裡，對人品的型塑與追求已沒有那麼在意，而那流失的卻正是我們安身立命最要緊的東西。拓凱在此時此刻發起企業志工的活動，無異空谷足音，給社會注入一股汨汨清流。欣聞拓凱公司，已於100年10月20日興櫃上市，公司發展更上層樓，誠可喜可賀。

法華經特別提到一種「隨喜」的功德。意思是我有能力，有機會就幫助別人。幫助的方式不一定是金錢財物，也可以是一句讚美的言語或一個溫暖的動作；別人做好事，我看了心裡喜歡；別人有成就，我也能夠真心分享。心裡常存歡喜心，對周遭的人、事、物都保持關懷，我想企業志工應該就是這樣的人。就讓我們心手相連，逗陣向前行吧。



## 希望哲學專欄(Philosophy of Hope)

### 希望總是超越現實

暨南國際大學社會政策與社會工作學系副教授&拓凱教育基金會董事 張英陣

八月的一個晚上，我在廣州和一群從事社會工作的朋友討論廣大中國農村的貧窮問題，最後我們還是討論到如何解決如此嚴重的貧窮問題。我憑著生活在台灣的經驗，提出教育是解決貧窮的重要方法，可是絕大多數的大陸朋友卻不以為然，他們不僅不認為教育能解決貧窮，更提出「教育致貧論」。我們一往一來各自論述不同的觀點，假如這是一場辯論，我承認我輸了，我抵擋不了生活在大陸的朋友，以他們在大陸的親身體驗，感受到面對貧窮那種強烈無奈的現實。他們跟我舉了許多的實例，像是許多家庭幾乎傾家蕩產讓孩子念書，結果孩子從學校畢業之後還是找不到適當的工作。當晚的對話確實讓我相當挫折，但是在大陸的朋友陪我走回飯店的路上，我還是跟他們表明，我相信教育還是能給貧窮一絲希望。雖然大陸的貧窮的現實讓許多人感到無奈，但是希望總是想要超越現實，如果沒有突破現實的意念，又有何希望？

記得我剛開始投入學術研究之初，接觸的多數對象都是低收入戶。其中有兩個低收入家庭，他們是感情很好的鄰居，兩家都是父親去世的單親家庭，兩位單親媽媽都很辛苦的養育小孩。其中有一位媽媽迫於現實的生活壓力，在孩子國中畢業之後就讓孩子們到工廠當學徒。另一位媽媽的生活也一樣辛苦，但總是對未來懷抱更大的希望，當鄰居的小孩到工廠上班貼補家用時，她堅持自己的小孩繼續念書。雖然那時比鄰居的媽媽更辛苦，但是她願意超越現實。可想而知，堅持讓小孩念書的媽媽，她的孩子們確實在學歷、收入與職業聲望，從世俗的觀點來看確實成就較高。我必須說兩位媽媽都很偉大，因為她們都在困厄的環境中勇敢的撫養小孩。不過希望的存在總是要超越現實。

現代人的生活經常是迫於現實，也往往在現實當中讓我們無暇前我在做這些貧窮研究時，我就提議要幫助窮人累積財富。當時語回覆我，「生吃都不夠，哪能留下來曬乾。」我確實有被但是總懷抱著可能的希望。回想起來，我當時確實是不我的「不夠現實」，現在不都已經實現了。

考慮未來。二十年  
很多人用一句台  
潑冷水的感覺，  
夠現實，可是

當代社會積極推廣志願服務，拓凱作為一個善盡社會責任的企業公民，也努力鼓勵同仁參與志願服務。可是許多人被邀請去作志工時，常會說工作忙又要照顧家庭，所以不可能去作志工。下回或許您換個角度看，超越現實吧，希望才會出現。



## 拓凱企業志工基礎訓練

10/18~22拓凱開辦第一梯次志工基礎訓練課程，上課人數共42人，在沈文振董事長與朱東鎮副董事長的帶領下，參訓學員多為中高階主管，起了模範作用。

邀請到的講師有社會局利坤明副局長，張英陣、南玉芬、謝儒賢三位教授，及陽光基金會鄭蕙蓮督導與張榮祿志工、慈濟蔡天勝師兄做經驗分享，精闢又精采的講授內容，學員們感動滿滿，發起投入志願服務工作的願心。



## 拓凱真情故事～加藤先生

Katoh San加藤先生曾在拓凱擔任顧問，今年十月往生，加藤夫人特別來函感謝沈董事長一直以來對他們的照顧與關懷。

加藤先生是在結束日本貿易事業後，受沈董事長之邀來台擔任顧問，他熱愛台灣的節慶與民情，尤其愛啖小火鍋，時常參與同仁們的聚會活動，即使遇到不熟悉的人，也能很快和人熱絡交流，慈祥和藹的態度讓和他共事的同仁們印象深刻；即便後來回到日本，十餘年來也與同仁們保持聯繫問候，而沈董事長在得知加藤先生身體有恙，除了派人探望，還教導他製作養生野菜湯食用，老闆與同仁的情誼由此可見。

## 拓凱教育基金會2011年捐款徵信(按此連結)

聖嚴法師108自在語: 布施的人有福，行善的人快樂