



路遙知馬力

微歧視，一個不可承受之重

前些日子，旅居美國的朋友來訪，晚餐的聊天中，提到那幾天感受到濃濃的「台式人情味」，讓她們興起回到台灣生活的衝動，話語間的感慨，引發了我的好奇心。「是遇上種族歧視了嗎？」我忍不住問道。「現在沒有人敢大刺刺的歧視，但是那種亦有所指的玩笑更令人生氣，因為沒辦法說破，有時候還會覺得是不是自己想太多，但就是很不舒服！」朋友氣呼呼的喝了一口茶，又舉了個例子：「像我在科技公司上班，有些白種人同事就特別喜歡開亞洲人玩笑，說華人和印度人數學好，因為我們都愛算錢。」作為茶水間的玩笑話，這位白人同事的幽默感顯然不怎麼樣。然而朋友之所以會覺得不舒服，並非單純是她個人太敏感，因為這樣的對話，其實正是「微歧視」的體現。「微歧視 (Microaggression)」是在70年代由美國學者提出的概念，意思是指用更細微、更難察覺的...



活動報導

做自己的性平好神

在秋高氣爽的九月初，拓凱教育基金會與國立公共資訊圖書館共同辦理「拓思講堂」。這次講堂的主題是透過生命故事與媒體識讀的方式，討論台灣社會文化中的性別議題，帶領聽眾思考性別刻板印象對於女性的箝制，分析父權文化中對於男性的期待與壓迫。邀請了...



小時代大青年

「失落島語」成長營-偏鄉女孩的台灣夢想

我遇見如璇是在一次嘉義的聚會裡，她那時帶著她的夥伴一起參與嘉義自治幹部的培力討論。當時聽見她在做偏鄉教育，而且還因此得了Formosa女兒獎、保德信志工獎，覺得她是一個有想法且勇於實踐的人。第二次遇見如璇，是我們一起去北愛爾蘭、蘇格蘭參訪青年議會的時候，她和我們推銷了她們近期的募資計劃。她們今年辦理了第三屆的營隊，名稱叫做「失落島語成長營」，經過先前辦理兩次英語營的經驗，她們發現「許多孩子並不了解家鄉的文化，也沒有動機去了解，很多家庭也漸漸地不說台語」。現在這個時代，很多家長都選擇把...



公益資訊

陪共專線聽你說內心話

年轉大人階段，身體心靈都在急速的成長，每天都有無數的煩惱困惑著自己。但大人通常只會說：「書讀完了嗎？功課寫完了嗎？考試考的如何？」讓少年不想聊下去。根據內政部統計處的資料，2011年13-18歲人口逾188萬3,000人，但目前國內並未有一個專門提供少年諮詢的資源，兒福聯盟於2013年7月1日正式成立一支專屬於少年的...



國際最前線

支持非洲女農企業家的網站上線

非洲的農業勞動人口中，女性所占比例高達 60-80%，光是撒哈拉以南非洲地區就有 50% 以上的農業活動是由婦女從事，這些婦女供應了區域 60-70% 的糧食。縱使婦女在農業中提供了大部分勞動力，對其農業有著重要的作用，然而她們的付出經常被家庭及社會忽視，受限於不公的社會體制，使得她們在工作上無法獲得合理的待遇，也對農業及整體發展不利。今年，成立了女性農民企業家網路平台 VAL-UE4HERConnect，由農業與農村合作技術中心及非洲女性創新與創業論壇組織共同推出，她們看見女性農民所面臨的挑戰，期盼能改善婦女參與...



他山之石

給魚吃不如給釣竿的BRAC

孟加拉在1971年面臨了颶風及戰爭的衝擊，有上千萬的難民顛沛流離。當時BRAC的創辦人法茲雷爵士希望改善孟加拉的狀況，毅然決然地辭掉了在殼牌公司的...



活動報導

揮汗如雨，甘之如飴！企業志工「手」護山林行動

位於臺中太平區的聖愛山莊，為天主教聖母聖心修女會辦理社區長輩服務及宗教靈修處，佔地約9公頃，生態豐富、風景優美，但因人力有限無法完整維護，造成登山步道落葉累積過厚、斷木阻攔行走空間，進而影響社區據點長輩健行活動範圍受限。本次由拓凱實業股份有限公司、大東樹脂股份有限公司、百容電子股份有限公司、博大科技股份有限公司、伸興工業股份有限公司、愛爾蘭商連聯臺灣分公司，共計6家企業、近百位企業志工熱烈迴響，協力將2公里長的登山步道，鏟除落石土堆、清掃落葉，而山莊步道終點點的曉芬亭，原被外來種植物小花...



電子報QR Code：

歡迎將本報分享至



發薪日，邀您一起來發心 社會是土地，企業是樹木

發行人：沈文振
編輯顧問：朱東鎮、沈輝雄、李芳裕、林天來、
林志誠、林俊男、莊照約、張英陣、
陳敬達、劉昌奇、賴光雄 (依姓氏筆畫排序)
總編輯：許雅惠
執行編輯：黃郁惠

版面設計：黃郁惠

發行單位：財團法人拓凱教育基金會
地址：台中市南屯區工業區二十路18號
電話：04-23591869
網址：<http://www.topkeycsr.org.tw/>
電子郵件：topkeyfoundation@gmail.com

文/謝馬力

前些日子，旅居美國的友人來訪，晚餐的聊天中，提到那幾天感受到濃濃的「台式人情味」，讓她們興起回到台灣生活的衝動，話語間的感慨，引發了我的好奇心。

「是遇上種族歧視了嗎？」我忍不住問道。「現在沒有人敢大刺刺的歧視，但是那種亦有所指的玩笑更令人生氣，因為沒辦法說破，有時候還會覺得是不是自己想太多，但就是很不舒服！」朋友氣呼呼的喝了一口茶，又舉了個例子：「像我在科技公司上班，有些白種人同事就特別喜歡開亞洲人玩笑，說華人和印度人數學好，因為我們都愛算錢。」



作為茶水間的玩笑話，這位白人同事的幽默感顯然不怎麼樣。然而朋友之所以會覺得不舒服，並非單純是她個人太敏感，因為這樣的對話，其實正是「微歧視」的體現。

「微歧視（Microaggression）」是在70年代由美國學者提出的概念，意思是指用更細微、更難察覺的方式，去表達對非主流社群的歧視。有時會用玩笑話包裝，有時是善意的提醒，但對於當事人來說，可能因為有著不同的背景或生命經驗，在聽聞這些言詞時，便會帶動壓力和負面感受。

例如朋友遇上的茶水間玩笑，背後其實帶有種種刻板印象，以及結構不平等的問題。例如「亞洲人都很愛錢」，其實反映了移民在美國的就業處境的艱難；而「數學好」，也可能是亞州學生對於翻轉階級的努力，甚至是以好成績作為一種生存策略，度過難熬的校園生活。當這些努力被一句玩笑話帶過，還要接受若有似無的諷刺，也難怪當事人會覺得被冒犯。

然而「族群微歧視」不只存在美國社會，台灣也很常見。我有一位在大學任教，有著原住民血統的朋友，對於「微歧視」議題的感觸很深。她說她從小就在練習怎麼被「開玩笑」，這些玩笑的內容五花八門，由於她的皮膚較白皙，所以大部分人聽到她的原住民血統都會很吃驚；也有很多人認為她一定很會唱歌，酒量很好，但她其實都不擅長；求學期間，常有人認為她是憑藉著原住民加分才能入學，讓她覺得自己在學業上的投入完全不受肯定。這些存在於社交互動中的微歧視，讓存在已久的刻板印象不斷複製。

除了族群議題，我們也不能忽略性別和文化差異。例如前陣子有位知名女星結婚，有許多綜藝節目都在恭喜她「終於嫁了」，後面再加一句「女人如果太完美，會很難找對象」的感嘆。乍聽之下，是在誇獎女星擁有美麗的外型和出眾的能力，但背後夾帶著「女無夫、身無主」以及「女子無才便是德」等，充滿性別刻板印象的傳統思維，這也是所謂的「性別微歧視」。

開啟「微歧視」的討論，並不是想要營造動輒得咎、草木皆兵的氛圍，相反的，只要人們有一顆體己的心，其實要避免微歧視並不困難。台灣是個融合多元文化和族群的社會，正是這些「不一樣」，造就了台灣的美好和人情味。面對跟自己「不一樣」的人，可以用友善、開放的態度去了解對方，在互動過程中，留意著對方的感受，就可以減少微歧視的發生。若是自己遭遇到微歧視，請先不要否定或壓抑自己，透過內在的分析和釐清，終究會移開心頭的大石，找回被壓抑的聲音。

作者介紹：

路遙知馬力專欄作者謝馬力，大學畢業後投入性侵害防治的工作，在協助案主的過程中看見性別倡議的重要性，從此踏上女性主義的探索之路。之後取得台灣世新大學性別研究所碩士學位。擅長將議題內容轉化為視覺形式，2017年出版《女子翻轉》一書，以諷而不虐的圖文，提出翻轉臺灣女性社會困境的創意方案。目前負責社團法人邊邊女力協會的日常行政、庶務管理，以及數位與性別的專案研發。



文 / 林宗洵

我 遇見如璇是在一次嘉義的聚會裡，她那時候帶著她的夥伴一起參與嘉義自治幹部的培力討論。當時聽見她在做偏鄉教育，而且還因此得了Formosa女兒獎、保德信志工獎，覺得她是一個有想法且勇於實踐的人。

第二次遇見如璇，是我們一起去北愛爾蘭、蘇格蘭參訪青年議會的時候，她和我們推銷了她們近期的募資計劃。她們今年辦理了第三屆的營隊，名稱叫做「失落島語成長營」，經過先前辦理兩次英語營的經驗，她們發現「許多孩子並不了解家鄉的文化，也沒有動機去了解，很多家庭也漸漸地不說台語」。

現在這個時代，很多家長都選擇把小孩送去全英語的幼稚園、兒童美語的補習班開始讓很多小小外國人在台灣萌芽。我認為，的確孩子需要具有國際觀，但是「英文」不見得是建立國際視野的方式。而這樣太強調英文的同時，卻又沒有補充孩子對於地方的認識，很容易導致兒童對於「在地」的錯誤認知，覺得西方文化遠比台灣文化好。

如璇發現這個狀況後，更希望能夠帶領這些偏鄉的孩子了解「島語文化」，希望可以透過菜市場、餐桌、音樂來接近雲林，在家鄉的語言和文化都快速地流失的同時，希望引導孩子主動親近這塊土地，而不是只有透過課本了解雲林幅員多大、人口數多多。另外，她們也透過將孩子帶入社區裡和長者互動，由在地商店、耆老等道出家鄉的故事，期盼透過把社區當作教室，讓孩子更熟悉自己的所在地。

另外，這次營隊，她們也試圖加入新住民文化與語言的認識機會。在很多偏鄉社區，新住民的人數其實非常的多。而她們這次營隊的學校受眾，有很多小朋友的家庭都是新住民家庭，所以在課程設計上，她們邀請了紀錄片導演鄒佳品，透過繪本的分享，讓小孩能夠對於新住民母親的文化更有認同感。

我想，如璇能夠在國際上踏穩自己的腳步，卻又做了這麼多協助孩子重新回歸在地的行動與課程，正呈現了她的體認。她從農村出生，讀鄉下的學校，透過特殊選才管道上了自己想要的大學，這些事情都是因為她了解「作為一個孩子，打開視野是重要的事」，因為在偏鄉，很多時候不是孩子能力不夠，而是因為他們沒有機會去向外擴展自己的才華。

台灣現在的教育，不就是希望能夠接住每一個孩子嗎？如璇的行動也帶著我們思考，未來台灣的體制內教育，是不是更應該包容不同文化的課程？從學校到社區，是不是有很大的障礙？現在的老師應該需要具有什麼知能？學生應該有什麼知能，才能面對瞬息萬變的世界？這些問題，現在體制內的教育還沒有得出問題解答。

ACE團隊辦理的「失落島語成長營」，的確可以讓我們好好學習，如何透過自身行動，形塑一個既貼近學生生活，又能達到教育目的的社會實踐。

作者介紹：

小時代大青年專欄作者林宗洵，來自越南的第二代。為2019拓凱全國青少年高峰論壇獲獎團隊一員，為教育部青年發展署第二屆青年諮詢小組委員。錄取台大社會系，熱愛探討人與人的關係及社會議題，期盼能透過社會學角度重新理解與詮釋。



非洲的農業勞動人口中，女性所占比例高達60-80%，光是撒哈拉以南非洲地區就有50%以上的農業活動是由婦女從事，這些婦女供應了區域60-70%的糧食。

縱使婦女在農業中提供了大部分勞動力，對其農業有著重要的作用，然而她們的付出經常被家庭及社會忽視，受限於不公的社會體制，使得她們在工作上無法獲得合理的待遇，也對農業及整體發展不利。



今年，成立了VALUE4HERConnect女性農民企業家網路平台，由農業與農村合作技術中心及非洲女性創新與創業論壇組織共同推出，她們看見女姓農民所面臨的挑戰，期盼能改善婦女參與農業的狀況。

通過VALUE4HER支持南部非洲、東非，西非和加勒比地區現有以女性為主導的農業企業。旨在提供支持來提高女性於農業中的價值，以改善知識，技能和網絡，賦予女性全能。

VALUE4HER具體目標

- ★支持以婦女為主導的農業企業努力，進入具有競爭力的區域和全球市場;
- ★加強女性企業領導者的技能，提高他們領導農業企業獲得更高回報的能力;
- ★促進宣傳和知識網絡，幫助克服女性創業的主要障礙。

VALUE4HERConnect該平台幫助女農企業家建立虛擬社群，提供她們在非洲及全球拓展農業市場的起點，提供貿易政策與法規、認證與標準、資金來源、投資與合資機會、設備的改良更新、教育訓練、人力開發諮詢、會展活動等新知，以及非洲農企業生態系統的相關出版品。也得以透過平台內的Women2-Women社群進行互動、交換資訊，建立策略夥伴關係。

VALUE4HERConnect甫上線不久，便吸引超過四百位女農企業家註冊會員身分，預期將吸引更多參與者前來學習業務管理和領導技能；再者，隨著《非洲大陸自由貿易協定》生效，女性將更有機會從農耕發展為中小企業主，實現人才、產品與服務的跨境移動，逐步邁入全球價值鏈。

參考資料：國際性別通訊第30期：<https://pse.is/LBELM>

NPOST 公益交流站：<https://pse.is/JZWZM>

Tech in Africa：<https://pse.is/LFRFU>

圖片來源：CTA粉絲專頁：<https://pse.is/LLRTD>

揮汗如雨，甘之如飴！ 企業志工「手」護山林行動

位 於臺中太平區的聖愛山莊，為天主教聖母聖心修女會辦理社區長輩服務及宗教靈修處，佔地約9公頃，生態豐富、風景優美，但因人力有限無法完整維護，造成登山步道落葉累積過厚、斷木阻攔行走空間，進而影響社區據點長輩健行活動範圍受限。

本次由拓凱實業股份有限公司、大東樹脂股份有限公司、百容電子股份有限公司、博大科技股份有限公司、伸興工業股份有限公司、愛爾蘭商速聯臺灣分公司，共計6家企業、近百位企業志工熱烈迴響，協力將2公里長的登山步道，鏟除落石土堆、清掃落葉，而山莊步道終點站的曉芬亭，原被外來種植物小花蔓澤蘭入侵，藤蔓包覆入口步道無法通行，志工們徒步帶著工具，迅速且有系統地處理斷木、移除妨礙植栽生長的藤蔓，讓原已雜草叢生的山林綠徑，再次重現！

來自不同企業的志工們，不分彼此、相互支援，即使汗流浹背，掃除動作仍不間斷，小小志工們更是揮舞著竹掃把，盡力掃除落葉，即使水嫩的雙手，因使用掃帚起水泡，仍絲毫不減孩子們賣力完成任務的熱誠！六組志工分工完成各組任務，看著煥然一新的步道，即使汗水浸濕衣裳、雙手痠痛，心中有的更是甘之如飴的成就感！

協力單位拓凱實業小太陽志工社王碩鴻副社長表示，在臺中近郊有這一片優美的原始生態山林實屬不易，結合志工服務育教於樂，在認識淺山生態環境之餘，也讓家庭感情更加溫，期盼山林守護行動能成為長期合作的服務方案，邀請更多企業關注響應。



在秋高氣爽的九月初，拓凱教育基金會與國立公共資訊圖書館共同辦理「拓思講堂」。這次講堂的主題是透過生命故事與媒體識讀的方式，討論台灣社會文化中的性別議題，帶領聽眾思考性別刻板印象對於女性的箝制，分析父權文化中對於男性的期待與壓迫。邀請了投入性別研究，累積演講場次超過200場的謝馬力女士，希望能藉此以輕鬆活潑的方式，探討性別議題。

近幾年，性別議題逐漸受到重視，不管民間團體或政府部門，都戮力於性別平等教育的推動。現代婦女基金會在「2019臺灣性別平等調查」中發現民眾普遍具備性別平等概念，但性別平權推動這麼多年，實際感受及經驗並沒有明顯的察覺有其變化。且年齡在40歲以下、教育程度較高的民眾對於性別平等概念認同度較高，對於現實生活中的性別不平等現象，相對也具有較高的敏感度，可見性別平等教育紮根的必要性與重要性，中央與地方政府對性別平等教育應持續和落實去推動，除了學生族群的性平教育外，應多運用新興媒體與創新方式對年輕族群與社會大眾傳達性別平權的理念。

講座開始，謝馬力看了一下聽眾的性別分布，並分享以往與性別相關的講座，性別比理尤為懸殊，往往以女性居多。而這場講座現場聽眾有三分之一為男性，是她近兩年演講中最多男性參與的場次，可見關心性別議題的不再只有女性。

而謝馬力以自身的經歷作為開場，講起小時候爸爸總帶著男性晚輩去祭拜，當時想跟去幫忙，爸爸卻說男生力氣大，粗重工作他們來就好。等到長大接觸性別研究後才知道，這是個性別框架，由於祭祖為重要工作，所以通常不會交給女性來負責。謝馬力從微小的生活細節帶出了生活中無處不性別，只要大家特別的留意，就可以發現生活中處處充滿著性別刻板印象。

對性別研究者而言，學習性別平等就像在開天眼，而性別天眼怎麼開呢？謝馬力說從生活中進行觀察，每天打開電視都可以從廣告中思考性別刻板印象，或者從傳統禮俗中看見社會對性別化的潛規則，如男性擔負著家中傳宗接代的職責，女性經期不得踏入寺廟，男孩玩汽車、機器人、女孩玩洋娃娃等。這些性別框架、遊戲規則讓大家在生活中受到約束。

許多人在遇到生活上的困境時，便會尋求心靈上的支持，相信滿天神佛，一定有一位可以保佑自己度過難關，拜文昌求好成績，拜月老求好姻緣，謝馬力想如果是有關性別平等的議題呢？可以向哪位神明祈求？如果沒有這麼多神幫忙，乾脆自己以設計性平天庭。

此次帶來將性別議題區分為幾類，邀請現場的聽眾挑選出三個感興趣的議題，分別是保庇教養、保庇意識、保庇樂活。藉由這些議題帶出了信己神、識弱神、飛翹神、慢思神、體己神、君衡神。

- ▲信己神：喚醒女孩沉潛能量，相信自己迎接挑戰
- ▲識弱神：展現脆弱需要勇氣，擁抱自己同理待人
- ▲飛翹神：父權文化壓迫男女，女性主義覺察增能
- ▲慢思神：父權紅利壓力並存，男性覺察反思增能
- ▲體己神：照顧辛勞點滴耗損，照顧自己尋求外援
- ▲君衡神：承擔生活早已失衡，識時放下方能平衡

謝馬力透過生活經驗、實際案例，讓聽眾知道談性別其實並不嚴肅，也並非想激起性別對立。每天的生活裡都充滿著性別刻板印象，在生活中慢慢累積性別平等的能量。期待大家能跳脫性別刻板印象，不受傳統束縛；可以擁抱自己的身體。你會發現，性別平等不用求神，因為你就是自己的性平好神！



少年轉大人階段，身體心靈都在急速的成長，每天都有無數的煩惱困惑著自己。但大人通常只會說：「書讀完了嗎？功課寫完了嗎？考試考的如何？」讓少年不想聊下去。

根據內政部統計處的資料，2011年13-18歲人口逾188萬3,000人，但目前國內並未有一個專門提供少年諮詢的資源，兒福聯盟於2013年7月1日正式成立一支專屬於少年的免付費服務專線，期待透過「踴貢」少年專線服務的開辦，傾聽少年的心聲與需求，與少年討論其所面臨的問題，協助其抒發壓力，並引導、陪伴他們面對和解決困難，並藉由免付費的少年諮詢電話，讓少年沒有負擔並勇敢來「踴貢」！

「踴貢」顧名思義就是「出來說、說出來」的意思，少年專線由兒盟社工員與培訓志工擔任接線值日生，傾聽來電少年們的心聲，幫助少年抒發情緒、澄清困擾和處理生活中五花八門的大小問題，是專屬少年的疑難雜症的諮詢電話，由少年專線志工提供接線服務並有社工員督導每日的接線狀況。

因此跟好朋友吵架了怎麼辦？到底要選擇讀那一間學校？爸媽吵架煩死了、喜歡隔壁班的同學可以跟他說嗎？大人沒空聽的，我們願意聽你說，踴貢值日生等待少年們的來電，分享你所在意、關心的大小事。

踴貢少年專線服務的特色

- ◆提供少年傾訴情緒的管道，協助其抒發壓力，獲得心理支持。
- ◆提供適時的引導，協助少年面對並解決困難，必要時進行適當之轉介，並提供後續追蹤服務。
- ◆藉由對接線值日生的訓練，協助志工服務知能的提升，提供少年更有品質的專業協助。



圖片來源：Designed by prostooleh / Freepik

誰來聽我說



0800-001769

(手機、市話免付費)

服務對象：13歲~未滿18歲青少年。

服務時間：週一到週五，下午 4：30-7：30。



f 臉書搜尋
少年踴貢粉絲團



LINE @youthline
加入好友 青少年免費線上聊



廣告

孟 加拉在1971年面臨了颶風及戰爭的衝擊，有上千萬的難民顛沛流離。當時BRAC的創辦人法茲雷爵士希望能改善孟加拉的狀況，毅然決然地辭掉了在殼牌公司的職位。

回到孟加拉後，投入資金建造了房舍，並成立了跨社群資源籌備會BRAC(當時稱為孟加拉重建協助委員會)，而當時的孟加拉為全球第二貧窮國家，缺乏了醫療及完整的教育。故BRAC在獲得資金贊助後，開始規劃了扶貧發展計畫。

由於法茲雷爵士為會計專業出身，故「有效運用資源、資金」獲得了外界的認同。走過近50個年頭的BRAC不斷成長茁壯，蟬聯全球 500 大 NGO 第一名。只要哪裡有貧窮，就有人需要扶貧，因此在全球11個國家有11萬工作者。更期望有更多組織能效仿他們的成功經驗，一起解決問題。



一開始BRAC提供救濟協助，沒多久便轉而側重在更長遠的社區發展計畫，不讓窮人產生持續依賴協助的心態，並把根除貧窮與賦予窮人權利視為主要目標。

致力於將組織行動拓展到農業、經濟和社會企業等更廣泛的領域，其發展模式與其他非政府組織極為不同。他認為經濟發展是幫助偏鄉貧窮人口的其一關鍵，因此發起了小額金融計畫，希望能提供極小額貸款給參與技術與組織訓練的鄉村，協助團體中的婦女。

BRAC其服務內容與範圍廣泛，可分為消除極端貧困、擴大財務選擇、性別平等、醫療保健普及化、勞動就業技能、投資下一代等。以下將簡要介紹各服務項目：

★消除極端貧困

透過資產轉移、贈款、貸款，以獲得市場可行的資產或開展業務以及技術技能培訓促進生計。並連結政府資源，支持基本的收入保障，以獲得健康、教育和就業機會，建立信心，提高社會包容力。

★擴大財務選擇

在孟加拉每11個成年人裡就有1名無法使用銀行帳戶，BRAC提供了多樣化貸款服務，如小企業貸款、移民家庭貸款、農業貸款等來支持家庭，目前共有560萬人借款。

★性別平等

父權制度和結構性因素阻礙了婦女和女孩獲得平等和實現夢想的機會，故致力於改變社會文化性別規範，將性別觀點納入主流，在所有層面上倡導性別平等和性別公正。減少對婦女的暴力行為和性騷擾，促進賦予婦女權利和性別平等。

★醫療保健普及性

以社區為基礎的醫療，可確保生活貧困的人們能夠獲得高質量、價格合理的服務。並提供醫療保健、預防等資訊，維持其健康。在兩百多個區域提供衛生教育，並增加獲得安全用水和衛生設施，改善衛生問題。

★勞動就業技能

提供了在職培訓，為貧困青年提供雇主所需的技能。培養具商業頭腦的年輕人，量身規劃輔導支持及融資渠道。支持企業家改善微型、中小型企業的工作條件，加強價值鏈。

★氣候變化和緊急狀況

利用繪圖確定易受氣候影響的地區，提供工具和知識，以適應和應對不利的氣候影響，並採取可持續的做法來應對即將來臨的氣候狀況。利用鼓勵創業的方法開發和傳播氣候智能型農業技術，開發更好的作物品種和做法，支持國家實現糧食生產的自給自足。

★投資下一代

為輟學的學童開展非正規小學教育，以便建立從早期教育到青春期的全面教育機會，特別關注來自貧困地區的女孩。企圖擴展學校的教育模式並提供互補的服務，致力成為世界上最大的私立教育機構。

BRAC把心力著重在貧者的社會和經濟賦權，改善農耕技術，並提供資金協助，讓受助者有能力改善自己的生活條件，為社區作出貢獻。這套服務策略，有效的對抗貧窮所產生的問題。希望這樣的執行模式能有更多非政府及非營利組織跟進，一同提升受助者的能力。

參考資料：多多益善研究站：<https://pse.is/L899E>

BRAC官方網站：<https://pse.is/LGPU9>

NPOST公益交流站：<https://pse.is/L6SX2>